


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

 Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY


Nazwa przedmiotu		Kod ECTS	
Finanse przedsiębiorstw		4.3.2052	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
Katedra Finansów Przedsiębiorstw			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	pierwszego stopnia
Wydział Zarządzania	Finanse i rachunkowość	forma	niestacjonarne (zaoczne)
		moduł	finanse przedsiębiorstw i controlling, bankowość i finanse, rachunkowość
		specjalnościowy	
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
dr Kamila Stańczak; dr Krzysztof Krzywdziński; dr Anna Siemionek-Lepczyńska			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Formy zajęć		8	
Wykład, Ćw. audytoryjne		Przedmiot obejmuje 220h pracy studenta w tym:	
Sposób realizacji zajęć		30h wykładu,(1ECTS)	
zajęcia w sali dydaktycznej		20h ćwiczeń,(0,7 ECTS)	
Liczba godzin		60h przygotowania do ćwiczeń i studiów literatury, (2 ECTS)	
Ćw. audytoryjne: 20 godz., Wykład: 30 godz.		40h przygotowania projektu zaliczeniowego, (1,3 ECTS)	
		45h nauki do kolokwium,(1,5 ECTS)	
		45h nauki do egzaminu. (1,5 ECTS)	
Termin realizacji przedmiotu			
2024/2025 letni			
Status przedmiotu		Język wykładowy	
obowiązkowy		polski	
Metody dydaktyczne		Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne	
<ul style="list-style-type: none">- Analiza tekstów z dyskusją- Analiza zdarzeń krytycznych (przypadków)- Dyskusja- Metoda projektów (projekt badawczy, wdrożeniowy, praktyczny)- Rozwiązywanie zadań- Wykład z prezentacją multimedialną		Sposób zaliczenia	
		<ul style="list-style-type: none">- Zaliczenie na ocenę- Egzamin	
		Formy zaliczenia	
		<ul style="list-style-type: none">- wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja- egzamin pisemny z pytaniami (zadaniami) otwartymi- egzamin pisemny testowy- kolokwium	
		Podstawowe kryteria oceny	

1. Wymagania umożliwiające przystąpienie do zaliczenia/egzaminu (weryfikowane na zasadzie TAK/NIE)

- Obecność na wymaganej regulaminem studiów liczbie zajęć.
- Umiejętność dostosowania się do reguł obowiązujących podczas zajęć w zakresie: terminowości, uczciwości i poszanowania własności intelektualnej, regulaminu uczelni i innych regulacji, punktualności, kultury dyskusji i zasad dobrego wychowania.

2. Wymagania kształtujące poziom oceny końcowejOcena z egzaminu:

- Opanowanie materiału prezentowanego na wykładzie oraz w zalecanych pozycjach bibliograficznych. Umiejętność zastosowania zdobytej wiedzy w praktycznych przykładach, potwierdzone odpowiednią liczbą punktów na egzaminie (100%) - w tym możliwość uzyskania części punktów (do 20%) w ramach zadań dodatkowych wykonywanych samodzielnie pomiędzy wykładami poprzez Portal Edukacyjny

Ocena z ćwiczeń:

- Opanowanie materiału prezentowanego na wykładzie oraz w zalecanych pozycjach bibliograficznych. Umiejętność zastosowania zdobytej wiedzy w praktycznych przykładach, potwierdzone odpowiednią liczbą punktów na kolokwium (40% oceny, przy uzyskaniu minimum połowy możliwych do otrzymania punktów)
- Opanowanie materiału prezentowanego na wykładzie oraz w zalecanych pozycjach bibliograficznych. Umiejętność zastosowania zdobytej wiedzy w praktycznych przykładach oraz umiejętność pracy w grupie, przygotowania prezentacji, potwierdzone odpowiednią liczbą punktów na kolokwium (40% oceny, przy uzyskaniu minimum połowy możliwych do otrzymania punktów)
- Przygotowanie i aktywność podczas zajęć (20%)

Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się

zakładany efekt kształcenia	Wykład z prezentacją multimedialną	Analiza tekstów z dyskusją	Dyskusja	Metoda projektów (projekt badawczy, wdrożeniowy, praktyczny)	Analiza zdarzeń krytycznych (przypadków)	Rozwiązywanie zadań
	Wiedza					
FiR1_W02	x	x			x	
FiR1_W06	x	x			x	
FiR1_W08	x	x			x	
	Umiejętności					
FiR1_U01	x	x	x	x	x	x
FiR1_U03		x	x	x	x	x
FiR1_U06		x	x	x	x	x
	Kompetencje					
FiR1_K03		x	x	x	x	x
FiR1_K05		x		x	x	

Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi**A. Wymagania formalne**

Wpis na IV semestr niestacjonarnych studiów I stopnia na kierunku Finanse i Rachunkowość.

B. Wymagania wstępne

Podstawy mikroekonomii (teoria użyteczności, koszty stałe, zmienne, całkowite, koszt krańcowy)

<p>Podstawy organizacji i zarządzania (przedsiębiorstwo jako organizacja, cel przedsiębiorstwa)</p> <p>Podstawy matematyki finansowej (rachunek procentowy, ciągi)</p> <p>Podstawy rachunkowości (układ sprawozdania finansowego)</p>	
Cele kształcenia <p>Celem zajęć jest zapoznanie studentów z podstawowymi teoretycznymi i praktycznymi zagadnieniami dotyczącymi finansów przedsiębiorstwa, aby rozumieć oni finansowe mechanizmy jego funkcjonowania, byli w stanie podejmować proste decyzje dotyczące finansów i oszacować ich potencjalne skutki.</p>	
Treści programowe <ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do finansów przedsiębiorstw (pojęcie i zakres finansów przedsiębiorstw, cele finansowe, źródła informacji o finansach, ryzyko jako istotny czynnik w decyzjach finansowych), 2. Źródła finansowania działalności przedsiębiorstw (klasyfikacje form finansowania przedsiębiorstw, struktura kapitału własnego, pojęcie i rodzaje akcji, wartość nominalna i księgowa, cena emisyjna i cena rynkowa 1 akcji, podstawowe zasady emisji akcji, zalety i wady finansowania poprzez emisję akcji, reinwestycje zysków, zewnętrzne źródła finansowania przedsiębiorstw - formy finansowania długoterminowego, formy finansowania krótkoterminowego, formy finansowania hybrydowego, nowe trendy w finansowaniu przedsiębiorstw (VC, PE, BA, crowdfunding), źródła finansowania a cykl życia przedsiębiorstwa 3. Kształtowanie struktury kapitału (dostępność kapitału, koszt kapitału obcego, tarcza podatkowa, pojęcie kosztu kapitału własnego, średni ważony koszt kapitału, twierdzenia i teorie struktury kapitału 4. Wykorzystanie dźwigni w zarządzaniu finansami (rodzajowy i kalkulacyjny układ kosztów, rachunek kosztów zmiennych, dźwignia operacyjna, dźwignia finansowa, dodatni i ujemny efekt dźwigni finansowej, dźwignia łączna), 5. Analiza polityki dywidendy (formy dywidendy; proces wypłaty dywidendy ; wpływ dywidendy na cenę akcji: teoria nieistotności dywidend, teoria Gordona Lintnera, preferencji podatkowych, klienteli, cateringowa, sygnalizacji, polityki rezydualnej) 6. Krótkoterminowe decyzje finansowe (pojęcie płynności finansowej, cykl operacyjny i cykle konwersji gotówki, zapasów, należności zobowiązań, pojęcie kapitału obrotowego brutto i kapitału obrotowego netto, strategie zarządzania kapitałem obrotowym, zarządzanie zapasami, zarządzanie należnościami i zobowiązaniami, zarządzanie środkami pieniężnymi) . 7. Planowanie finansowe i planowanie wzrostu (planowanie jako funkcja zarządzania finansami, zalety i wady planowania, narzędzia planowania finansowego - w szczególności sprawozdanie pro-forma i podstawowe modele finansowe: model prosty, model procentu od sprzedaży, modele mieszane, piramida DuPonta, wskaźniki stóp wzrostu) 8. Wprowadzenie do wyceny przedsiębiorstw (metody majątkowe, metody oparte na zdolności do generowania nadwyżki finansowej w przyszłości; metody porównawcze, metody mieszane) 9. Rynek kontroli przedsiębiorstw (temat opcjonalny uzależniony od tempa pracy) 	
Wykaz literatury <p>Literatura podstawowa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A. Damodaran, Finanse korporacyjne. Teoria i praktyka. Wyd. Onepress, Warszawa 2007 • S.A. Ross, R.W. Westerfield, B.D. Jordan: Finanse Przedsiębiorstw; Wyd. ABC Warszawa 1999M. Dynus, B. Kłosowska, P. Prewysz-Kwinto, Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa Wyd. TNOiK Toruń 2006 • A.Cwynar, W. Cwynar, Kreowanie wartości spółki poprzez długoterminowe decyzje finansowe. Polska Akademia Rachunkowości, Warszawa-Rzeszów 2007 • P. Karpuś [red.], Zarządzanie finansami przedsiębiorstw. Wyd. UMC-S, Lublin 2006 • R. Machała, Zarządzanie finansami i wycena firmy. Wyd. Unimex , Wrocław 2008 • E.F. Brigham, Podstawy zarządzania finansami. T.1-3. PWE, Warszawa 2005 <p>Literatura uzupełniająca:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A. Bielawska: Nowoczesne zarządzanie finansami Przedsiębiorstw; Wyd. CH Beck Warszawa 2009 • B. Pomykalska, P. Pomykalski: Analiza finansowa przedsiębiorstwa; Wyd. PWN Warszawa 2007 	
Kierunkowe efekty uczenia się <p>FiR1_W02 FiR1_W06 FiR1_W08 FiR1_U01 FiR1_U03 FiR1_U06 FiR1_K03 FiR1_K05</p>	Wiedza <p>Ma zaawansowaną wiedzę o różnych rodzajach struktur i instytucji ekonomicznych oraz zmianach w nich zachodzących, w szczególności o: systemie bankowym, ubezpieczeniowym, podatkowym, rynkach finansowych, organizacji systemu finansów publicznych oraz sektora prywatnego. Zna wzajemne relacje pomiędzy tymi strukturami i instytucjami społecznymi w skali krajowej i międzynarodowej. Zna zaawansowane metody i narzędzia, w tym techniki pozyskiwania i analizy danych, właściwe dla nauki o zarządzaniu i jakości, pozwalające opisywać struktury i instytucje ekonomiczne oraz procesy w nich i między nimi zachodzące. Zna zasady oceny przedsięwzięć w zakresie finansów (opłacalności projektów inwestycyjnych, oceny sytuacji finansowej organizacji, oceny ryzyka, zagrożenia upadłością).</p>
	Umiejętności <p>Rozumie i potrafi prawidłowo interpretować złożone zjawiska ekonomiczne w zakresie nauki o zarządzaniu i jakości. Rozumie i umie wyjaśnić treść komunikatów instytucji gospodarczych, artykułów zamieszczanych w prasie codziennej i</p>

czasopismach z zakresu finansów (z wyłączeniem czasopism naukowych). Prawidłowo stosuje pojęcia z zakresu nauk społecznych. Potrafi właściwie analizować przyczyny, przebieg i skutki konkretnych procesów i zjawisk w zakresie finansów, z wykorzystaniem zaawansowanych teorii i właściwych metod nauk społecznych. Potrafi zidentyfikować interesariuszy procesów i zjawisk w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości i dziedziny finansów. Wykorzystuje zdobytą wiedzę do rozstrzygania dylematów pojawiających się w pracy zawodowej. Potrafi rozwiązać zaawansowane problemy z zakresu finansów i rachunkowości pojawiające się w praktyce gospodarczej: porównać instrumenty finansowe, ocenić opłacalność przedsięwzięcia, ocenić sytuację finansową organizacji na tle sektora, zaproponować odpowiednie rozwiązania problemów z zakresu podatków, zidentyfikować i dobrać odpowiednie metody zarządzania ryzykiem, skonstruować program ochrony ubezpieczeniowej przedsiębiorstwa, dobrać źródła finansowania organizacji, skonstruować odpowiedni system rachunkowości/controllersingu.

Kompetencje społeczne (postawy)

Komunikacja potrafi w sposób zrozumiały dla innych przedstawić swój pogląd, zagadnienie, odważnie (ale z rozważą) wyraża swoje zdanie, nie boi się zadawać pytań, potrafi kulturalnie uczestniczyć w dyskusji, umie wyrażać konstruktywną krytykę.

Odpowiedzialność dotrzymuje terminów, potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie zadania, konsekwentnie dąży do celu, umie pracować systematycznie i samodzielnie stosuje się do reguł i norm życia społecznego.

Kontakt

<http://wzr.ug.edu.pl/wydzial/index.php?str=121&prac=100>